

Carrera Sindical

Para Representantes Gremiales de SUPeH-YPF



Premio IAPG
Gestión de las Personas en la Industria del Petróleo y el Gas
2019

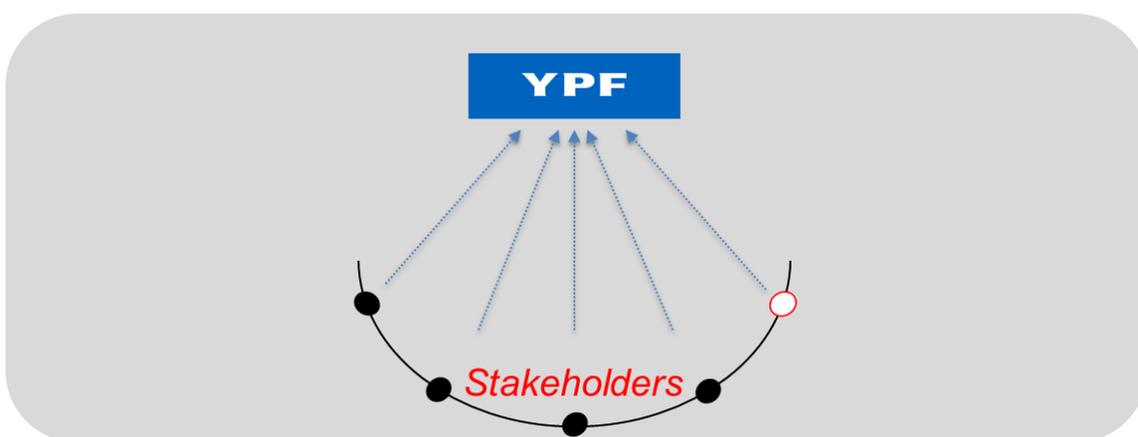
YPF, una compañía que se transforma y crece

YPF es una compañía con 97 años de vida, que vino adaptándose a los cambios sociales y tecnológicos de nuestra historia; y que hoy lleva adelante un **proceso de transformación**, para atender las demandas y los desafíos de los próximos tiempos.

Es, entonces, una empresa que se transforma, mejora y crece para **continuar liderando el desarrollo energético del País**.

Y que para consolidar de manera sustentable dicho liderazgo, contribuye, también, al **desarrollo de sus diferentes “stakeholders”**, entre los que se encuentran, entre otros, las comunidades, el sistema educativo y su **sindicato**.

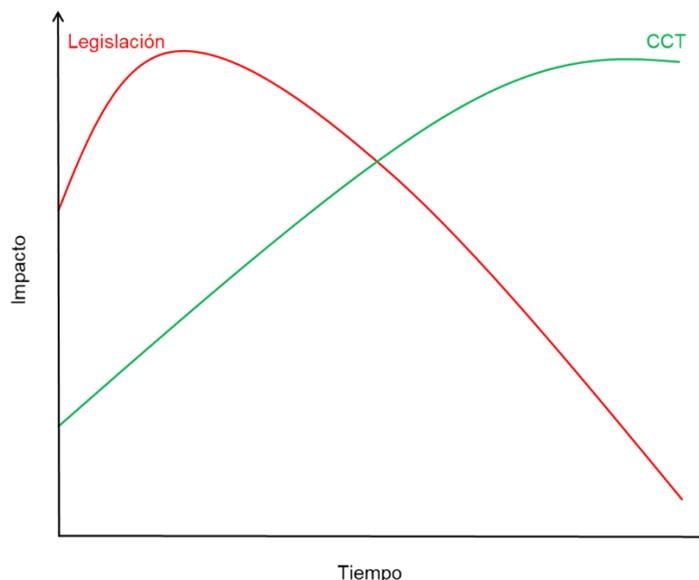
En relación con este último, busca que sus integrantes cuenten con los conocimientos necesarios para **fortalecer el ejercicio de su rol**, como dirigentes y representantes gremiales, a fin de posicionarlos a la altura de aquellos con que cuentan sus interlocutores laboralista en la organización.



Enriquecimiento del Convenio Colectivo de Trabajo

Especialistas sostienen que, con los años, **la legislación laboral viene mermando** en algunas cuestiones, debido a la dificultad de alcanzar, por igual, al universo empresarial.

Por ello, cede lugar para que **empresas y sindicatos acuerden ciertos temas** dentro del marco de la negociación colectiva.



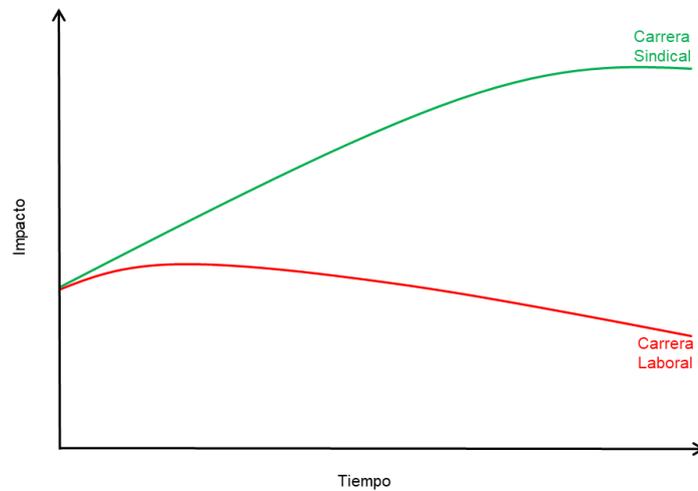
En cada renovación del CCT entre YPF y su sindicato, SUPeH, vino negociándose la **inclusión de artículos para la mejora de la calidad laboral y la creación de valor.**

Así, en la correspondiente a 2018, las partes acordaron el diseño de una **Carrera Sindical**, para los trabajadores delegados gremiales, lo cual quedó plasmado en el **Artículo 129 del CCT SUPeH-YPF.**

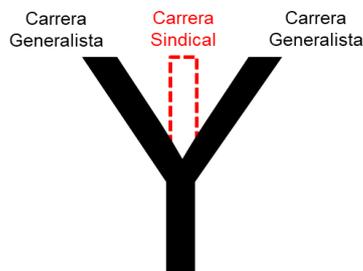


Fundamentos para el diseño de una Carrera Sindical

Además de los argumentos señalados, la realidad demuestra que los trabajadores que asumen el rol de delegados gremiales, por vocación y decisión de sus electores, **se amesetan en su desarrollo profesional**, debido a que su actividad pasa a tener otra agenda, diferente a aquellas que guían el crecimiento dentro de los **trayectos genérico o técnico**.



De ahí la necesidad de contar con un **tercer trayecto profesional**, que posibilite el **desarrollo de los representantes gremiales dentro de la Compañía**, a fin de que adquieran y enriquezcan las capacidades que demanda dicha labor, **en consonancia con los nuevos modelos organizacionales y del sindicalismo moderno**.



Carrera Sindical para representantes gremiales de SUPeH-YPF

La Carrera Sindical se plantea, entonces, como un **proceso de alineación y mejora continua del conocimiento**, que incluye **actividades académicas de base** y otras de **extensión**, asociadas a **temas de coyuntura y tendencias laborales de vanguardia**.



Es decir, está diseñada como un conjunto de eslabones con **diferentes objetivos** y que abordan **distintos contenidos**, entre ellos:

a) Alinear, actualizar y enriquecer conocimientos de base

A través de una **Diplomatura en Gestión Sindical**, diseñada en exclusividad y al efecto

b) Incorporar y mejorar conocimientos técnicos de Negocios

Mediante la participación en los programas “Tecnologías Energéticas para No Especialistas” -TENE-, sobre **estrategias, funciones y proyectos de las Unidades Operativas de YPF**, a cuyos integrantes representan

c) Abordar y desarrollar temas de interés empresarial

Asistiendo a encuentros específicos sobre temas de **la agenda organizacional**

d) Conocer y entender iniciativas de RH YPF para la gestión de personas

A través de talleres sobre programas, proyectos y herramientas que la Compañía impulse e implemente para una **gestión ágil** de sus integrantes, haciendo uso de **nuevas tecnologías informáticas**

e) Interpretar nuevas legislaciones y tendencias vanguardistas en materia laboral

Mediante cursos y exposiciones sobre **marcos legales y prácticas** que se instrumenten desde la **autoridad del trabajo**

La Carrera Sindical alcanza a cerca de **400 dirigentes y representantes gremiales, hombre y mujeres**, de las **diferentes Filiales del SUPeH** con asiento en las **distintas zonas del País**, convirtiéndose, así, en una **iniciativa innovadora, diversa, federal y sustentable**.

Diplomatura Universitaria en Gestión Sindical, para representantes gremiales de SUPeH-YPF

Como parte de uno de los eslabones que integran la Carrera Sindical, merece un capítulo aparte la **Diplomatura Universitaria en Gestión Sindical, [para representantes gremiales de SUPeH-YPF](#)**.

Este programa de pre-grado, cuyo propósito es alinear, actualizar y enriquecer conocimientos de base de sus participantes, fue diseñado por YPF con el **acompañamiento académico** de 2 universidades de prestigio, la **Universidad de Buenos Aires (UBA)** y la **Pontificia Universidad Católica Argentina (UCA)**, constituyendo una sinergia público-privada de alto nivel formativo.

La Diplomatura se compone de **6 ejes temáticos** que reúnen **14 módulos** con contenidos definidos para el desarrollo del Programa.



El mismo alcanza **120 horas**, que se dictan en **15 jornadas** y que se complementan con clases magistrales de especialistas y actividades “on line”. Su **cuerpo docente** está integrado por **profesores** de ambas casas de estudios, **consultores laboristas**, **miembros de la justicia del trabajo** y **funcionarios de la cartera laboral**. Además, por expositores invitados de YPF y de otras instituciones vinculadas al tema.

Cuenta con **exámenes regulares** y concluye con la **presentación y defensa de un Trabajo Final**, cumpliendo, así, con la **requisitoria y rigurosidad académica**.

La **evaluación del Trabajo Final** está a cargo de un **jurado** y el mismo debe girar en torno a iniciativas de mejoras intra empresa o sindicato, a fin de que la más valorada sea auspiciada para su concreción.

A la fecha, cursaron y aprobaron la Diplomatura, alcanzando su título certificador, **40 representantes gremiales** de **15 Filiales de SUPeH**, con asiento en **7 provincias** del País.



Para muchos de ellos fue su **primera experiencia formativa** desarrollada en un **ámbito universitario**, generándoles **orgullo** por el logro y **motivación** para encarar con mayor

profesionalismo su papel como representantes gremiales en un **escenario cambiante**, desafiado por **tecnologías de vanguardia** y poblado por **nuevas generaciones** que demandan **formas de trabajo diferentes** y una **mayor conciliación laboral-familiar/personal**.

Continuidad y replicabilidad

Finalizada la 1ra. edición de la **Diplomatura Universitaria en Gestión Sindical**, para representantes gremiales de SUPeH-YPF, **en noviembre comenzará la segunda**, con la participación de otros 40 delegados de distintas filiales sindicales.

También cabe destacar que los ya diplomados acaban de participar de las **1ras. Jornadas de Extensión**, que constituyen otro de los eslabones de la Carrera Sindical, las cuales fueron celebradas en la sede de la Federación SUPeH y abarcaron los siguientes temas: **Medio Ambiente y Seguridad; Diversidad y Violencia de Género; y Ética y Compliance**.



Para concluir, tanto la **innovación** de la propuesta, como el **éxito** de su desarrollo y los **resultados** alcanzados, hacen que **otras compañías y cámaras empresariales** manifiesten su interés en **replicar la Carrera Sindical** impulsada por YPF y que algunas casas de estudios, inspiradas por el modelo, comiencen a diseñar propuestas académicas destinadas al fortalecimiento del perfil de otros actores gremiales.

Agradecemos al Jurado del Premio del IAPG la lectura de esta presentación, quedando a su disposición para ampliar la información o atender consultas sobre la misma.